



Talentassessment.nl
Beroepskeuze • Selectie • Ontwikkeling

PERSOONLIJK ONTWIKKELPLAN

Jan is een creatieve, energieke en praktisch ingestelde professional die sterk is in het overzien van processen en het herkennen van verbeterkansen. Hij blijft kalm onder druk, werkt nauwkeurig en denkt graag vooruit. Zijn mensgerichte houding en eerlijkheid maken hem een betrouwbare collega, terwijl zijn nieuwsgierigheid en visuele inzicht hem tot een natuurlijke innovator maken.

Jan Voorbeeld

Persoonlijk Ontwikkelplan (POP)

Kandidaat: Jan Voorbeeld
Organisatie: Demo B.V.
Functie: Proces-operator
Datum: [Invuldatum]

1. Doel van dit ontwikkelplan

Dit Persoonlijk Ontwikkelplan (POP) is opgesteld op basis van het Talentassessment van Jan Voorbeeld. Het doel is om zijn kwaliteiten en ontwikkelpunten concreet te vertalen naar actiegerichte doelen die passen bij:

- Zijn persoonlijke talenten en drijfveren
- De ontwikkelbehoeften binnen Demo B.V.
- De actuele ontwikkelingen in de hightech-sector

Het POP is bedoeld als praktisch werkdocument voor Jan zelf en als gezamenlijke leidraad voor de betrokken begeleiders: zijn leidinggevende, HR-officer, eventuele interne mentor en externe (bedrijfs)adviseur of coach.

2. Samenvatting persoonlijkheids- en capaciteitenprofiel

2.1 Persoonlijkheid (Big Five profiel)

- **Gevoeligheid:** Zeer laag. Jan blijft rustig en stabiel onder druk. Hij ervaart weinig negatieve emoties en herstelt snel bij tegenslagen.
- **Extraversie:** Hoog. Jan is energiek, avontuurlijk ingesteld en pakt gemakkelijk nieuwe kansen aan. Hij kan mensen enthousiasmeren en meebewegen zonder zichzelf te verliezen.
- **Openheid:** Hoog. Jan beschikt over veel fantasie, creativiteit en gevoeligheid voor nieuwe ideeën, maar hij combineert dit met behoefte aan praktische toepasbaarheid en duidelijke structuren.
- **Altruïsme:** Hoog. Hij is eerlijk, zorgzaam en betrouwbaar. Jan handelt vanuit integriteit en mensgerichtheid zonder zichzelf op de voorgrond te plaatsen.
- **Sturing:** Gemiddeld tot bovengemiddeld. Jan is betrouwbaar, ordelijk en heeft voldoende zelfdiscipline. Hij denkt zorgvuldig na voor hij in actie komt, zonder star te worden.

2.2 Capaciteiten

- **Sterk ruimtelijk en visueel inzicht:** Jan kan complexe patronen, processen en structuren snel overzien en verbeterpotentieel herkennen.

- **Creatief probleemoplossend vermogen:** Hij combineert vernieuwend denken met praktische uitvoeringskracht.
- **Stressbestendigheid en veerkracht:** Blijft effectief functioneren onder druk.
- **Verbeterpunten:**
 - Formele taalvaardigheid (rapportages, schriftelijke communicatie)
 - Basis rekenvaardigheid en cijfermatige analyses

2.3 Werk- en interesseprofiel

- **Praktisch ingesteld:** Sterke voorkeur voor concrete resultaten, tastbare verbeteringen en hands-on werken.
- **Organisatorisch en coördinerend vermogen:** Organiseren, structureren en procesmatig verbeteren past bij zijn natuurlijke stijl.
- **Nieuwsgierig en leergierig:** Houdt van innovaties zolang deze logisch en bruikbaar zijn in de praktijk.
- **Sociaal vaardig:** Positief in samenwerking, loyaal en betrouwbaar richting teamgenoten.

2.4 Korte profielschets

Jan is een creatieve, energieke en praktisch ingestelde professional die sterk is in het overzien van processen en het herkennen van verbeterkansen. Hij blijft kalm onder druk, werkt nauwkeurig en denkt graag vooruit. Zijn mensgerichte houding en eerlijkheid maken hem een betrouwbare collega, terwijl zijn nieuwsgierigheid en visuele inzicht hem tot een natuurlijke innovator maken.

2.5 Interactie tussen persoonlijkheid, capaciteiten en interesses

Wetenschappelijk gezien versterkt Jans combinatie van hoge openheid, lage gevoeligheid en hoge altruïsme zijn vermogen om vernieuwing in gang te zetten zonder daarbij weerstand te veroorzaken. Zijn sterke ruimtelijke intelligentie en praktische voorkeur sluiten goed aan op functies waarin overzicht, structureren en verbeteren centraal staan. De match tussen zijn persoonlijkheid (nieuwsgierig, zorgzaam, kalm), capaciteiten (visueel-analytisch, probleemoplossend) en interesses (praktisch, conventioneel, ondernemend) maakt hem uitermate geschikt voor een rol als procesoperator met toenemende verantwoordelijkheid voor procesanalyse, digitalisering en teamcoaching.

Jan benadert zijn werk analytisch, methodisch en toekomstgericht. Tegelijkertijd weet hij collega's mee te nemen in verbetertrajecten door zijn rustige en benaderbare stijl. Hij bouwt vertrouwen op door betrouwbaarheid en inhoudelijke kwaliteit. Zijn kracht zit in het combineren van *denken* en *doen*: hij overziet wat nodig is en weet dat praktisch te vertalen naar concrete acties.

3. Ontwikkelingen in de sector en implicaties voor de functie

Sectoranalyse: Hightech en geavanceerde productie

De sector waarin Demo B.V. opereert is onderdeel van de hightech maakindustrie, en in het bijzonder de precisietechnologie en complexe productiesystemen. Deze sector heeft de afgelopen jaren een sterke groei doorgemaakt, gedreven door mondiale digitalisering, de opkomst van AI en big data, en een toegenomen vraag naar geavanceerde micro- en nanotechnologie. Tegelijkertijd wordt de sector geconfronteerd met strengere eisen op het gebied van duurzaamheid, kwaliteit en veiligheid.

Trends van de afgelopen jaren:

- Versnelde automatisering en robotisering van productieprocessen
- Integratie van Industry 4.0-principes (sensoriek, IoT, datagedreven processturing)
- Toenemende afhankelijkheid van gekwalificeerd technisch personeel
- Hogere klanteisen t.a.v. flexibiliteit, foutloos werken en just-in-time levering

Verwachte trends komende vijf jaar:

- Verdieping van digitalisering (AI-ondersteunde procesbesturing, voorspellend onderhoud)
- Toenemende druk op energiebesparing, circulariteit en ketenverantwoordelijkheid
- Schaarste aan technische vakmensen vraagt om inzet van slimme procesinnovaties
- Noodzaak tot samenwerking tussen mens en machine in flexibele, schaalbare productieomgevingen

Relevantie voor de functie van proces-operator

Voor Jan betekent dit dat zijn rol als proces-operator steeds complexer én belangrijker wordt. De functie zal zich verschuiven van louter uitvoerend werk naar een meer analytische, anticiperende en regisserende rol. Proces-operators worden verantwoordelijk voor:

- Het interpreteren van real-time data en signalen in het proces
- Het zelfstandig signaleren en doorvoeren van verbeteracties
- Het communiceren over procesafwijkingen en verbeteringen met andere teams (techniek, kwaliteit, R&D)
- Het snel kunnen schakelen tussen verschillende systemen en interfaces
- Het ondersteunen van digitaliserings- en verbetertrajecten op de werkvloer

Jan zal hierin excelleren wanneer hij de ruimte krijgt om zijn visuele en analytische talent te benutten, collega's mee te nemen in verandering en als verbindende schakel kan fungeren tussen techniek, mens en proces. Daarom is het belangrijk dat zijn ontwikkeltraject gericht is op het versterken van digitale en communicatieve vaardigheden, zonder zijn praktische kracht en overzicht te verliezen.

4. Ontwikkeldoelen en acties

Thema	Ontwikkeldoel	Acties
Procesoptimalisatie	Specialiseren in datagedreven procesverbetering binnen productie	Lean Six Sigma Green Belt training volgen en toepassen in project
Digitale vaardigheden	Leren werken met interfaces en dashboards voor procesdata	Interne training of e-learning volgen over HMI, sensortechniek, SCADA
Communicatievaardigheden	Schriftelijk professioneel kunnen rapporteren over procesafwijkingen en voorstellen	Training 'Effectief Zakelijk Schrijven', oefenen met rapportages aan technische en niet-technische lezers
Coachend leiderschap	Collega's ondersteunen bij verandering en kwaliteitsborging	Training 'Coachend Leidinggeven', oefenen met feedback en kennisdeling
Innovatief denken inzetten	Creatieve oplossingen vertalen naar concrete verbeterideeën	Deelname aan innovatieteam en start eigen pilot

5. Concrete acties en planning

Tijdslijn	Actie	Betrokkenen
Binnen 3 maanden	Start training Zakelijk Schrijven en Lean Six Sigma Green Belt	Jan + HR-officer
Binnen 6 maanden	Eerste datagedreven verbeterproject uitvoeren	Jan + leidinggevende
Binnen 6 maanden	Start training Coachend Leidinggeven	Jan + mentor + HR-officer
Binnen 9 maanden	Start pilot binnen innovatieteam (techniek/procesverbetering)	Jan + leidinggevende
Jaarlijks	POP herzien en nieuwe doelen formuleren	Jan + leidinggevende + HR-officer + eventueel externe adviseur

6. Aanbevolen trainingen en opleidingen

Thema	Aanbevolen opleiding	Opleidingsinstituut
Procesoptimalisatie	Lean Six Sigma Green Belt	NCOI Opleidingen
Digitale processturing	Intro SCADA/HMI/sensortechniek (e-learning of incompany)	ROVC of intern Demo B.V.
Communicatievaardigheden	Effectief Zakelijk Schrijven	Schouten & Nelissen
Coachend leiderschap	Coachend Leidinggeven	ICM Opleidingen & Trainingen

7. Rollen en verantwoordelijkheden

- **Jan (de kandidaat):** Is eigenaar van zijn eigen ontwikkeling en verantwoordelijk voor het actief uitvoeren van de acties in dit POP.
- **Leidinggevende:** Biedt begeleiding op de werkvloer, geeft feedback, creëert ruimte voor ontwikkeling binnen de dagelijkse werkzaamheden en bewaakt de voortgang.
- **HR-officer:** Fungeert als procesbegeleider, bewaakt de structuur en planning van het POP en zorgt voor aansluiting op bredere HR-doelen binnen Demo B.V.
- **Mentor (optioneel):** Biedt inhoudelijke en persoonlijke ondersteuning, fungeert als klankbord en helpt bij reflectie. De mentor hoeft niet per se de leidinggevende te zijn.
- **Externe consultant of coach (optioneel):** Brengt een onafhankelijk perspectief in, biedt professionele coaching of bedrijfskundige begeleiding bij complexe leerdoelen of organisatieveranderingen.

8. Evaluatie en borging

- **Kwartaalgesprekken:** Iedere drie maanden een evaluatiegesprek tussen Jan, leidinggevende en HR-officer. Indien van toepassing neemt ook de mentor deel.
- **Concrete koppeling aan projecten:** Ontwikkelacties worden verbonden aan lopende werkprojecten.
- **Reflectiemomenten:** Actieve zelfreflectie en peerfeedback na ieder afgerond project of leeractiviteit.

9. Slotopmerkingen

Jan beschikt over een krachtige combinatie van creatief denken, praktische uitvoeringskracht en rust onder druk. Met dit POP leggen we een stevige basis voor zijn verdere groei binnen Demo B.V. en de hightech-sector. Door middel van gerichte ontwikkelacties, duidelijke evaluatiemomenten en goede samenwerking tussen alle betrokkenen kan Jan zijn potentieel optimaal benutten in de komende jaren.

Contactpersoon HR: [Naam HR-officer]
Leidinggevende: [Naam leidinggevende]
Mentor (optioneel): [Naam mentor]
Externe adviseur: [Naam coach/consultant]
Opgesteld door: [Naam auteur / Talentassessment.nl]